

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	リエゾン上野		
○保護者評価実施期間	2025年 10月 16日	~	2025年 10月 31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	61	(回答者数) 18
○従業者評価実施期間	2025年 10月 16日	~	2025年 10月 31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	4	(回答者数) 4
○訪問先施設評価実施期間	年 月 日	~	年 月 日
○訪問先施設評価有効回答数	(対象数)	(回答数)	
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 12月 16日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	資格所有者の在籍	保育士資格を持つスタッフ多く、お子様との良い関係性を築きやすい。お子様との関係性をしつかり築きお子様にあった支援に取り組む事ができている。	お子様との関係性をどのように築き上げるか、スタッフ間での会議をさらに取り入れ、お子様のSSTや他者へのコミュニケーション能力向上に向けたより良い支援を心掛けしていく。
2	日々の様子を踏まえた緻密な情報共有	保護者様からのご要望や、活動の中でのご様子を都度スタッフ間で情報共有を行っている。お子様の成長できたこと、お子様の新たな課題を見つけられるように努めている。	具体的なケース会議も取り入れていき、様々な状況に対応すべく、スタッフの専門性の質の向上を目指していく。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	運動に特化している為、幅広いニーズに答えづらい	活動の中で、言語に特化した時間や、座学の時間を取り扱うわけではない為、運動以外の課題に対して向き合いつらい。	より、集団行動や、指示理解、複数ルール等、運動以外でも向き合える課題をよりスタッフ間でどう向き合っていくべきかを都度会議をしていく。
2	保護者様が感じる、お子様の家庭や他機関での悩み事の解決	レッスンでのご様子をフィードバック時にお伝えしているが、園や、他事業所での悩み事を聞く機会が少ない。	フィードバック時にレッスンの内容だけでなく、他機関でのご様子を伺う事や、悩み事を話やすい環境づくりを行いサポート体制を整えている。
3			